



## Kursplan

# Kommunikation och konflikthantering, 7,5 högskolepoäng Communication and Conflict Management, 7,5 ECTS-credits

<b>Kod</b>	RR280L	<b>Giltig från</b>	Höstterminen 2025
<b>Ämnesgrupp</b>	Religionshistoria och religionsbeteendevetenskap	<b>Fastställd</b>	2025-02-17
<b>Nivå</b>	G1F, grundnivå 1	<b>Senast ändrad</b>	2025-02-13

## Behörighetskrav

Minst 30 hp Teologi eller motsvarande.

## Mål

### *Kunskap och förståelse*

Vid kursens slut förväntas studenten

- kunna redogöra för olika kommunikationsmodeller samt förstå hur de påverkar församlingens olika kommunikationssituationer,
- visa kunskap om metoder för förberedelse och genomförande av predikan,
- visa förståelse för psykologiska perspektiv på konflikter mellan individer, i arbetsgrupper och organisationer, samt
- visa kunskap om metoder för konflikthantering mellan individer och inom organisationer.

### *Färdighet och förmåga*

Vid kursens slut förväntas studenten

- visa förmåga att reflektera över sin egen kommunikativa förmåga i mötet med människor och i ledning av processer, samt
- visa förmåga att analysera en predikan till innehåll och form.

### *Värderingsförmåga och förhållningssätt*

Vid kursens slut förväntas studenten

- visa insikt och förståelse för sina egna kommunikationsmönster, samt
- kunna reflektera över sitt förhållningssätt att hantera konfliktfyllda situationer som ledare i församling.

## Innehåll och arbetsformer

Denna läskurs introducerar och ger grundläggande förståelse för kommunikationsteori och homiletik för att utveckla studentens kommunikativa förmåga i olika situationer. Kursen introducerar också psykologiska perspektiv på individer och grupper, samt metoder för konflikthantering mellan individer och inom organisationer.

## Examinationsformer

PM: Kommunikation och predikan, 4000 ord (AI-nivå 4, 4,5 hp)

Grupparbete: Skriftlig redovisning av gemensamt arbete med ett case om självård och konflikthantering, 1500 ord (AI-nivå 4, 3 hp)

\* används för att markera de examinationsformer där differentierade betyg inte ges. Om studenten har ett beslut från ALT om särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning, har examinatorn rätt att ge ett anpassat prov eller låta studenten genomföra provet på ett alternativt sätt.

## **Betygsskala**

Som betyg på kursen används Väl godkänd (VG), Godkänd (G) eller Underkänd (U).

## **Kursutveckling**

Vid kursens avslutning genomför studenterna en kursvärdering som sammanställs och kompletteras av kursansvarig lärare i en kursrapport som är tillgänglig för studentkåren. Sedan förra gången kursen gavs har följande förändringar genomförts:

- Grupparbete har ändrats från 5000 ord till 1500 ord,
- AI-nivå har lagts till.



## Litteratur

# Kommunikation och konflikthantering, 7,5 högskolepoäng Communication and Conflict Management, 7,5 ECTS-credits

<b>Kod</b>	RR280L	<b>Giltig från</b>	Höstterminen 2025
<b>Ämnesgrupp</b>	Religionshistoria och religionsbeteendevetenskap	<b>Fastställd</b>	2025-02-17
<b>Nivå</b>	G1F, grundnivå 1	<b>Senast ändrad</b>	2023-02-24

- Hagman, Patrik. 2017. *Sorgens gåva är en vidgad blick*. Stockholm: Libris, s. 151–188.
- Lencioni, Patrick. 2007. *Fem felfunktioner i en grupp och hur man skapar en fungerande arbetsgemenskap*. Örebro: Marcus Förlag, s. 207–240. ISBN 978-91-799950-72
- Maltén, Arne. 1998. *Kommunikation och konflikthantering – en introduktion*. Lund: Studentlitteratur, s. 11–33. ISBN 978 91-440080-80
- Nilsson, Björn och Anna-Karin Waldemarson. 2021. *Kommunikation: Samspel mellan människor*. Lund: Studentlitteratur.
- Okkenhaug, Berit. 2004. *Själavård: En grundbok*. Örebro: Libris förlag, s. 13–109, 121–141, 235–242, 251–266
- Poirier, Alfred. 2006. *The Peacemaking Pastor: A Biblical Guide to Resolving Church Conflict*. Ada: Baker Books, s. 9–158. ISBN: 9780801065897
- Stevenson, Peter K. 2017. *SCM Studyguide to Preaching*. London: SCM, s. 3-20, 25–79, 80–93, 97–172, 191–203, 207–210, 236–241. ISBN 978-03-340437-44

\* används för att markera den kurslitteratur som finns att tillgå som e-bok via ALT:s bibliotek.